



## Latvijas hokeja komandas 2023. gada Pasaules hokeja čempionātā bronzas medaļas ieguves diena.

Publicēts: 29.05.2023.

Jaunami



Fotogrāfijas autors: IIHF

Saeima ārkārtas sēdē, kas tika sasaukta vēlā 28. maija vakara stundā, steidzamības kārtā pieņēma [grozījumus likumā "Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām"](#), nosakot, ka 2023. gada 29. maijs ir svētku diena – Latvijas hokeja komandas 2023. gada Pasaules hokeja čempionātā bronzas medaļas ieguves diena.

Likuma pārejas noteikumi paredz, ka 2023. gada 29. maijā izglītības iestādēs netiek atcelti paredzētie eksāmeni.

Likuma "Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām" grozījumi ir izsludināti oficiālajā izdevumā "Latvijas Vēstnesis", 29. maija plkst. 1.04 publicējot ārkārtas laidieni Nr. 102A. Izmaiņas likumā stājas spēkā tā izsludināšanas brīdī.

Par darba laika organizāciju uzņēmumā/iestādē atbild darba devējs. Darbiniekam jāpakļaujas darba devēja noteiktai darba kārtībai un darba devēja rīkojumiem.

Saskaņā ar Darba likuma 144. panta otro daļu, ja nepieciešams nodrošināt nepārtrauktu darba gaitu, atļauts nodarbināt darbinieku svētku dienā, piešķirot viņam apmaksātu atpūtu citā nedēļas dienā vai izmaksājot atbilstošu atlīdzību.

Līdz ar to ikvienam darbiniekam, kas tiek nodarbināts svētku dienā, ir tiesības uz apmaksātu atpūtu citā nedēļas dienā vai atbilstošu atlīdzību. Savukārt Darba likuma 68. panta pirmajā daļā noteikts, ka darbinieks, kas veic virsstundu darbu vai darbu svētku dienā, saņem piemaksu ne mazāk kā 100 procentu apmērā no viņam noteiktās stundas vai dienas algas likmes.

Tātad gadījumā, ja darbinieks veiks darbu svētku dienā - 2023. gada 29. maijā, pusēm ir tiesības vienoties par šāda darba kompensācijas mehānismu – apmaksātu atpūtu citā nedēļas dienā vai piemaksu.

Ja darba devējs par svētku dienu nepiešķir atpūtu citā dienā, var veidoties arī virsstundas, par kurām izmaksājama atsevišķa piemaksa par virsstundu darbu atbilstoši Darba likuma 68. panta noteikumiem. Tādējādi, ja darbs svētku dienā vienlaikus veido arī virsstundu darbu, darba devējam par šādu darbu papildus nolīgtajai darba algai ir jāizmaksā gan piemaksa par virsstundu darbu, gan piemaksa par darbu svētku dienā. Abas piemaksas summējas, tās neaizstāj viena otru.

Vienlaikus vēršam uzmanību uz to, ka saskaņā ar Darba likuma 136. panta devīto daļu līdz ar vienošanos par virsstundu darbu vai norīkošanu to veikt darbinieks un darba devējs var vienoties, ka darbiniekam piemaksu par virsstundu darbu aizstāj ar apmaksātu atpūtu citā laikā atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam, kā arī par šāda apmaksāta atpūtas laika piešķiršanas kārtību. Darba likuma 136. panta desmitajā daļā noteikts, ja darbiniekam nepiešķir piemaksu par virsstundu darbu, bet to aizstāj ar apmaksātu atpūtu, tad šādu apmaksātu atpūtu piešķir mēneša laikā no virsstundu darba veikšanas dienas, bet, ja darbiniekam ir noteikts summētais darba laiks, apmaksātu atpūtu piešķir nākamajā pārskata periodā, bet ne vēlāk kā triju mēnešu laikā. Darbiniekam un darba devējam vienojoties, apmaksāto atpūtu var pievienot ikgadējam apmaksātajam atvaļinājumam, atkāpjoties no šajā daļā noteiktās vispārīgās kārtības.

Attiecībā uz situācijām, kad darbinieks izmanto ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu, vēršama uzmanība, ka saskaņā ar Darba likuma 149. panta pirmo daļu atvaļinājuma laika periodā, kuru pieprasa darbinieks, nav ieskaitāmas svētku dienas, tajā skaitā ar likuma "Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām" grozījumiem noteiktā svētku diena 2023. gada 29. maijs.

Piemēram, ja darbiniekam piešķirts ikgadējais apmaksātais atvaļinājums divas kalendārās nedēļas (14 kalendārās dienas) no 22.05.2023., tad, tā kā plānotā atvaļinājuma laikā ir svētku dienas, t. i., 28.05.2023. (Vasarsvētki) un 29.05.2023. (diena, kad Latvijas hokeja komanda ieguva bronzas medaļu 2023. gada Pasaules hokeja čempionātā), kas atvaļinājuma laikā atbilstoši Darba likuma 149. pantā noteiktajam netiek ieskaitītas, atvaļinājums pagarinās par divām kalendārajām dienām – 05.06.2023., 06.06.2023. Šajā gadījumā darbiniekam, ja ir nolīgta piecu dienu darba nedēļa, darbā ir jāierodas 07.06.2023. Ja darbiniekam ir nolīgta 5 dienu darba nedēļa, tad ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma laikā no 22.05.2023. līdz 06.06.2023. apmaksājamas ir 11 darba dienas.

<https://www.vdi.gov.lv/lv/jaunums/latvijas-hokeja-komandas-2023-gada-pasaules-hokeja-cempionata-bronzas-medalas-ieguves-diena>