**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiemValsts darba inspekcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām un prēmijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 4 | 5 |
| 1. | Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu | līdz 30% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā, otrā un trešā daļa |
| 2. | Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem | līdz 30% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā, otrā un trešā daļa |
| 3. | Piemaksa par virsstundu darbu | 100% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta astotā daļa, Darba likuma 68. panta pirmā daļa |
| 4. | Piemaksa par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti | līdz 40% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa |
| 5. | Naudas balva sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu institūcijas mērķu sasniegšanā | līdz 100% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts, Valsts darba inspekcijas 2010. gada 23. jūlija iekšējie noteikumi Nr. 61/NOR „Darba kārtības noteikumi” |
| 6. | Prēmija par ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu | līdz 75% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa, Ministru kabineta 2013. gada 29. janvāra noteikumu Nr. 66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtība” 35.punkts |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi | minimālās mēneša darba algas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants, Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumi Nr.565“Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” |
| 2. | Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā | līdz 50% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts,Valsts darba inspekcijas 2010. gada 23. jūlija iekšējie noteikumi Nr. 61/NOR „Darba kārtības noteikumi” |
| 3.  | Pabalsts par apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam | līdz 50% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7. punkts; Valsts darba inspekcijas 2010. gada 23. jūlija iekšējie noteikumi Nr. 61/NOR „Darba kārtības noteikumi” |
| 4.  | Atlaišanas pabalsts | līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmēram | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. pants |