**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Valsts darba inspekcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām un prēmijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 4 | 5 |
| 1. | Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu | līdz 30% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmāun trešā daļa |
| 2. | Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem | līdz 30% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmāun trešā daļa |
| 3. | Piemaksa par citu nodarbināto attīstīšanu un jauno nodarbināto darbā ievadīšanu | Līdz 10% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 4. | Piemaksa par virsstundu darbu | 100% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta astotā daļa, Darba likuma 68. panta pirmā daļa |
| 5. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Valsts darba inspekcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā | Līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa |
| 6. | Naudas balva sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu institūcijas mērķu sasniegšanā | līdz 100% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts, Valsts darba inspekcijas 2010. gada 23. jūlija iekšējie noteikumi Nr. 61/NOR „Darba kārtības noteikumi” |
| 7. | Prēmija par ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu | līdz 75% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa, Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 25.punkts |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | minimālās mēneša darba algas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants, Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumi Nr.565“Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” |
| 2. | Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā | līdz 50% no mēnešalgasreizi kalendārajā gadā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts,Valsts darba inspekcijas 2010. gada 23. jūlija iekšējie noteikumi Nr. 61/NOR „Darba kārtības noteikumi” |
| 3.  | Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam | 750 eiro reizi kalendārajā gadā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7. punkts |
| 4.  | Atlaišanas pabalsts | līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmēram | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. pants |
| 5. | Veselības apdrošināšana | Polises prēmija nepārsniedz pusi no normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktā apmēra.  | Atbilstoši piešķirtajiem finanšu līdzekļiem, veicot publisko iepirkumu. Veselības apdrošināšanas polisi izsniedz nodarbinātajam, kurš Valsts darba inspekcijā nostrādājis vismaz sešus mēnešus |
| 6. | Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija | līdz 150.00 EUR reizi gadā | Valsts darba inspekcijas 21.01.2016. Obligātās veselības pārbaudes organizēšanas kārtība Nr.2016-01-02/1 |