

## LAPK 41.pants. Darba tiesiskās attiecības regulējošo normatīvo aktu pārkāpšana

### Pirmā daļa

Par darba tiesiskās attiecības regulējošo normatīvo aktu pārkāpšanu, izņemot gadījumus, kas noteikti šā panta otrajā un trešajā daļā, —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam — fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīsdesmit pieciem līdz trīssimt piecdesmit euro**,

juridiskajai personai — **no septiņdesmit līdz tūkstoš simt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību
Fiziska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 35 - 50	mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
Amatpersona	Ar nodomu – 50 – 100 Neuzmanība – brīdinājums vai 35 - 60	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Juridiska persona	Ar nodomu – 60 – 120 Neuzmanība – brīdinājums vai 70 - 200 Ar nodomu – 200 - 500	
	Ar nodomu – 200 – 350 Neuzmanība – 120 - 220 Ar nodomu – 220 - 350 Neuzmanība – 500- 700 Ar nodomu – 700 - 1100	

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Otrā daļa

Par darba līguma nenoslēgšanu rakstveida formā —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no septiņdesmit līdz trīssimt piecdesmit euro**,

juridiskajai personai — **no septiņsimt līdz trīstūkstoš sešsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b> Fiziska persona	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b> Neuzmanība – 70 - 120	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b> Neuzmanība – 170 - 220
Amatpersona	Ar nodomu – 120 - 170 Neuzmanība – 70 - 130	Ar nodomu – 220 - 350 Neuzmanība – 180 - 230
Juridiska persona	Ar nodomu – 130 - 180 Neuzmanība – 700 - 1000	Ar nodomu – 230 - 350 Neuzmanība – 1500 - 2500
	Ar nodomu – 1000 - 1500	Ar nodomu – 2500 - 3600
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%** Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 13., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Trešā daļa

Par valsts noteiktās minimālās mēneša darba algas nenodrošināšanu, ja persona nodarbināta normālo darba laiku, vai minimālās stundas tarifa likmes nenodrošināšanu —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no četršimt trīsdesmit līdz piecsimt septiņdesmit euro**,

juridiskajai personai — **no astoņsimt piecdesmit līdz septiņtūkstoš simt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 430 - 450	Neuzmanība – 480 - 520		
Amatpersona	Ar nodomu – 450 - 480 Neuzmanība – 430 - 460	Ar nodomu – 520 - 570 Neuzmanība – 490 - 530		
Juridiska persona	Ar nodomu – 460 - 490 Neuzmanība – 850 - 1500	Ar nodomu – 530 - 570 Neuzmanība – 3000 – 5000		
	Ar nodomu – 1500 - 3000	Ar nodomu – 5000 - 7100		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9.,10., 11.,12., 13., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Ceturtnā daļa

Par šā panta pirmajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīssimt piecdesmit līdz septiņsimt euro**, juridiskajai personai — **no tūkstoš simt līdz divtūkstoš deviņsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 400	Neuzmanība – 450 - 550		
Amatpersona	Ar nodomu – 400 - 450 Neuzmanība – 350 - 420	Ar nodomu – 550 - 700 Neuzmanība – 470 - 570		
Juridiska persona	Ar nodomu – 420 - 470 Neuzmanība – 1100 – 1400	Ar nodomu – 570 - 700 Neuzmanība – 1800 – 2300		
	Ar nodomu – 1400 - 1800	Ar nodomu – 2300 - 2900		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Piektā daļa

Par šā panta otrajā daļā paredzēto pārkāpumu, ja tas izdarīts atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīssimt piecdesmit līdz septīnsimt euro**, juridiskajai personai — **no trīstūkstoš sešsimt līdz septīntūkstoš simt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 420	Neuzmanība – 500 - 600		
Amatpersona	Ar nodomu – 420 - 500 Neuzmanība – 370 - 440	Ar nodomu – 600 - 700 Neuzmanība – 520 - 620		
Juridiska persona	Ar nodomu – 440 - 520 Neuzmanība – 3600 – 4000	Ar nodomu – 620 - 700 Neuzmanība – 4500 - 5500		
	Ar nodomu – 4000 - 4500	Ar nodomu – 5500 – 7100		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 13., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Sestā daļa

Par šā panta trešajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecsimt septiņdesmit līdz septiņsimt euro**,

juridiskajai personai — **no septiņtūkstoš simt līdz četrpadsmit tūkstoš euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 570 - 590	Neuzmanība – 620 - 660	mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	
Amatpersona	Ar nodomu – 590- 620 Neuzmanība – 570 - 600	Ar nodomu – 660 - 700 Neuzmanība – 630 - 670		
Juridiska persona	Ar nodomu – 600 - 630 Neuzmanība – 7100 – 8000	Ar nodomu – 670 - 700 Neuzmanība – 10000 - 12000		
	Ar nodomu – 8000 - 10000	Ar nodomu – 12000 – 14 000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## 41.<sup>2</sup> pants. Streikšanas tiesību pārkāpšana

### Pirmā daļa

Par darbinieku, kas nepiedalās streikā, piespiešanu uzņemties streikojošo darbinieku darbu, kā arī par darbinieku pieņemšanu darbā streikojošo darbinieku vietā, lai novērstu vai apturētu streiku vai kavētu streikojošo darbinieku prasību izpildi, —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no simt četrdesmit līdz trīssimt piecdesmit euro**,

juridiskajai personai — **no trīssimt piecdesmit līdz septīnsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b> Fiziska persona	<b>Nebūtisks pārkāpums</b> Neuzmanība – 140 - 160	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b> Neuzmanība – 200 - 250
Amatpersona	Ar nodomu – 160 - 200 Neuzmanība – 150 - 170	Ar nodomu – 250 - 350 Neuzmanība – 210 - 260
Juridiska persona	Ar nodomu – 170 - 210 Neuzmanība – 350 – 400	Ar nodomu – 260 - 350 Neuzmanība – 470 - 550
	Ar nodomu – 400 - 470	Ar nodomu – 550 - 700
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 14., 15. un 16. punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Otrā daļa

Par aicināšanu uz nelikumīgu streiku, kuras rezultātā streiks notiek, —

uzliek naudas sodu darbiniekiem vai arodorganizāciju vadītājiem **no simt četrdesmit līdz trīssimt piecdesmit euro**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
darbinieks vai arodorganizācijas vadītājs	Neuzmanība – 140 - 160  Ar nodomu – 160 - 200	Neuzmanība – 200 - 250  Ar nodomu – 250 - 350
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 14. punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).



## Trešā daļa

Par nelikumīga streika turpināšanu —

uzliek naudas sodu arodorganizāciju vadītājiem **no simt četrdesmit līdz trīssimt piecdesmit euro**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
arodorganizācijas vadītājs	Neuzmanība – 140 - 160  Ar nodomu – 160 - 200	Neuzmanība – 200 - 250  Ar nodomu – 250 - 350
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## 41.<sup>4</sup> pants. Darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu pārkāpšana

### Pirmā daļa

Par darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu pārkāpšanu, izņemot šā panta otrajā, trešajā, ceturtajā, piektajā un sestajā daļā minētos pārkāpumus, —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no septiņdesmit līdz trīssimt piecdesmit euro**,

juridiskajai personai — **no septiņdesmit līdz septiņsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b> Fiziska persona	<b>Nebūtisks pārkāpums</b> Neuzmanība – brīdinājums vai 70 - 100	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b> Neuzmanība – 150 - 250
Amatpersona	Ar nodomu – 100 - 150 Neuzmanība – brīdinājums vai 70 - 120	Ar nodomu – 250 - 350 Neuzmanība – 170 - 220
Juridiska persona	Ar nodomu – 120 - 170 Neuzmanība – brīdinājums vai 70 – 150	Ar nodomu – 220 - 250 Neuzmanība – 250 - 400
	Ar nodomu – 150 - 250	Ar nodomu – 400 - 700
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 21., 22. un 23. punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Otrā daļa

Par darba vides riska novērtējuma neveikšanu un darba aizsardzības pasākumu plāna neizstrādāšanu vai tā neatbilstību darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu prasībām —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no septiņdesmit līdz trīsdesmit piecdesmit euro,**

juridiskajai personai — **no simt četrdesmit līdz tūkstoš simt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 70 - 100	Neuzmanība – 100 - 200	mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	
Amatpersona	Ar nodomu – 100 - 150	Ar nodomu – 200 - 350		
	Neuzmanība – brīdinājums vai 70 - 120	Neuzmanība – 170 - 220		
Juridiska persona	Ar nodomu – 120 - 170	Ar nodomu – 220 - 350		
	Neuzmanība – brīdinājums vai 140 – 250	Neuzmanība – 400 – 700		
	Ar nodomu – 250 - 400	Ar nodomu – 700 - 1100		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 18, 22. un 23.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Trešā daļa

Par drošības zīmju nelietošanu un to atbilstošu neizvietošanu darba vidē —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no septiņdesmit līdz trīs simt piecdesmit euro**,

juridiskajai personai — **no simt četrdesmit līdz septiņsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus,
Fiziska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 70 - 110	Neuzmanība – 170 - 250	mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli,
Amatpersona	Ar nodomu – 110 - 170	Ar nodomu – 250 - 350		sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Juridiska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 70 - 120	Neuzmanība – 180 - 260		
	Ar nodomu – 120 - 180	Ar nodomu – 260 - 350		
	Neuzmanība – brīdinājums vai 140 – 210	Neuzmanība – 300 - 450		
	Ar nodomu – 210 - 300	Ar nodomu – 450 - 700		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 21., 22., un 23.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Ceturtdaļa

Par nodarbināto nenosūtīšanu veikt obligātās veselības pārbaudes, ja normatīvajos aktos tās paredzētas, —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no septiņdesmit līdz trīssimt piecdesmit euro,**

juridiskajai personai — **no simt četrdesmit līdz septiņsimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus,
Fiziska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 70 - 110	Neuzmanība – 170 - 250	mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli,
Amatpersona	Ar nodomu – 110 - 170	Ar nodomu – 250 - 350		sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Juridiska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 70 - 120	Neuzmanība – 180 - 260		
	Ar nodomu – 120 - 180	Ar nodomu – 260 - 350		
	Neuzmanība – brīdinājums vai 140 – 210	Neuzmanība – 300 - 450		
	Ar nodomu – 210 - 300	Ar nodomu – 450 - 700		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 17., 22. un 23.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Piektā daļa

Par darbā notikuša nelaimes gadījuma neizmeklēšanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām vai slēpšanu —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no simt četrdesmit līdz piecsimt euro**,  
juridiskajai personai — **no trīs simt piecdesmit līdz tūkstoš četrsimt euro**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību	Piemērojot samērīguma principu, veicot
Fiziska persona	Neuzmanība – 140 - 180	Neuzmanība – 250 - 350	mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi	lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās
Amatpersona	Ar nodomu – 180 - 250 Neuzmanība – 140 - 190	Ar nodomu – 350 - 500 Neuzmanība – 260 - 360	samazināts vai palielināts par 10%**	administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un
Juridiska persona	Ar nodomu – 190 - 260 Neuzmanība – 350 – 450	Ar nodomu – 360 - 500 Neuzmanība – 550 - 900		mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
	Ar nodomu – 450 - 550	Ar nodomu – 900 - 1400		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 21., 22. un 23.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Sestā daļa

Par tāda darbā notikuša nelaiemes gadījuma neizmeklēšanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām vai slēpšanu, kura rezultātā nodarbinātajam radušies smagi veselības traucējumi vai iestājusies viņa nāve, —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecsimt līdz septīsimt euro,**

juridiskajai personai — **no divtūkstoš simt līdz četrdesim trīs simt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 500 - 530	Neuzmanība – 580 - 640		
Amatpersona	Ar nodomu – 530 - 580 Neuzmanība – 500 - 540	Ar nodomu – 640 - 700 Neuzmanība – 590 - 650		
Juridiska persona	Ar nodomu – 540 - 590 Neuzmanība – 2100 – 2500	Ar nodomu – 650 - 700 Neuzmanība – 2000 – 2800		
	Ar nodomu – 2500 - 2000	Ar nodomu – 2800 - 4300		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 20., 22. un 23.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Septītā daļa

Par šā panta pirmajā, otrajā, trešajā, ceturtajā un piektajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas,

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecsimt līdz septiņsimt euro,**

juridiskajai personai — **no tūkstoš četršimt līdz divtūkstoš deviņsimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus,
Fiziska persona	Neuzmanība – 500 - 520	Neuzmanība – 550 - 600	mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli,
Amatpersona	Ar nodomu – 520 - 550 Neuzmanība – 500 - 530	Ar nodomu – 600 - 700 Neuzmanība – 560 - 610		sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Juridiska persona	Ar nodomu – 530 - 560 Neuzmanība – 1400 – 1500	Ar nodomu – 610 - 700 Neuzmanība – 1800 - 2500		
	Ar nodomu – 1500 - 1800	Ar nodomu – 2500 - 2900		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 17., 18., 19., 20., 21., 22. un 23.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).



## Astotā daļa

Par šā panta sestajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecsimt septiņdesmit līdz septiņsimt euro**,

juridiskajai personai — **no piectūkstoš septiņsimt līdz četrpadsmit tūkstoš euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 570 - 590	Neuzmanība – 610 - 650		
Amatpersona	Ar nodomu – 590 - 610 Neuzmanība – 570 - 600	Ar nodomu – 650 - 700 Neuzmanība – 620 - 660		
Juridiska persona	Ar nodomu – 600 - 620 Neuzmanība – 5700 – 6700	Ar nodomu – 660 - 700 Neuzmanība – 8000 – 10000		
	Ar nodomu – 6700 - 8000	Ar nodomu – 10000 - 14000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 20., 22. un 23.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## 41.<sup>5</sup> pants. Darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu pārkāpšana, kas rada tiešus draudus nodarbināto drošībai un veselībai

### Pirmā daļa

Par darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu pārkāpumiem, kas rada tiešus draudus nodarbināto drošībai un veselībai, izņemot šā panta otrajā, trešajā un ceturtajā daļā minētos pārkāpumus, —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecsimt līdz septīsimt euro**,  
juridiskajai personai — **no tūkstoš četrīsimt līdz divtūkstoš deviņsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 500 - 530	Neuzmanība – 580 - 650		
Amatpersona	Ar nodomu – 530 - 580 Neuzmanība – 500 - 540	Ar nodomu – 650 - 700 Neuzmanība – 590 - 660		
Juridiska persona	Ar nodomu – 540 - 590 Neuzmanība – 1400 – 1600	Ar nodomu – 660 - 700 Neuzmanība – 1900 – 2400		
	Ar nodomu – 1600 - 1900	Ar nodomu – 2400 - 2900		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 22. un 23. punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

### Otrā daļa

Par nodarbināto nenodrošināšanu ar darbam nepieciešamajiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, ja tas rada tiešus draudus nodarbināto drošībai un veselībai

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīssimt piecdesmit līdz septiņsimt euro**, juridiskajai personai — **no tūkstoš četršimt līdz divtūkstoš deviņsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 400	Neuzmanība – 500 - 600
Amatpersona	Ar nodomu – 400 - 500 Neuzmanība – 350 - 410	Ar nodomu – 600 - 700 Neuzmanība – 510 - 610
Juridiska persona	Ar nodomu – 410 - 510 Neuzmanība – 1400 – 1600	Ar nodomu – 610 - 700 Neuzmanība – 1900 – 2400
	Ar nodomu – 1600 - 1900	Ar nodomu – 2400 - 2900
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 22. un 23. punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Trešā daļa

Par darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu prasībām neatbilstoša darba aprīkojuma lietošanu vai drošības prasību neievērošanu, ja tas rada tiešus draudus nodarbināto drošībai un veselībai —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīssimt piecdesmit līdz septiņsimt euro**, juridiskajai personai — **no tūkstoš četršimt līdz divtūkstoš deviņsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 400	Neuzmanība – 500 - 600
Amatpersona	Ar nodomu – 400 - 500 Neuzmanība – 350 - 410	Ar nodomu – 600 - 700 Neuzmanība – 510 - 610
Juridiska persona	Ar nodomu – 410 - 510 Neuzmanība – 1400 – 1600	Ar nodomu – 610 - 700 Neuzmanība – 1900 – 2400
	Ar nodomu – 1600 - 1900	Ar nodomu – 2400 - 2900
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 22. un 23. punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

**Ceturtnā daļa**

Par nodarbināto neinstruēšanu vai apmācības neveikšanu jautājumos par nodarbinātā drošību un veselību darbā, ja tas rada tiešus draudus nodarbināto drošībai un veselībai —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīssimt piecdesmit līdz septīnsimt euro**, juridiskajai personai — **no tūkstoš četršimt līdz divtūkstoš deviņsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 400	Neuzmanība – 500 - 600
	Ar nodomu – 400 - 500	Ar nodomu – 600 - 700
Amatpersona	Neuzmanība – 350 - 410	Neuzmanība – 510 - 610
	Ar nodomu – 410 - 510	Ar nodomu – 610 - 700
Juridiska persona	Neuzmanība – 1400 – 1600	Neuzmanība – 1900 – 2400
	Ar nodomu – 1600 - 1900	Ar nodomu – 2400 - 2900
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 19., 22. un 23.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Piektā daļa

Par šā panta pirmajā, otrajā, trešajā un ceturtajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecsimt septiņdesmit līdz septiņsimt euro,**

juridiskajai personai — **no četrūkstoš trīssimt līdz četrpadsmit tūkstoš euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.	
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 570 - 590	Neuzmanība – 620 - 660	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Amatpersona	Ar nodomu – 590 - 620 Neuzmanība – 570 - 600	Ar nodomu – 660 - 700 Neuzmanība – 630 - 670	
Juridiska persona	Ar nodomu – 600 - 630 Neuzmanība – 4300 – 5000	Ar nodomu – 670 - 700 Neuzmanība – 6500 – 9000	
	Ar nodomu – 5000 - 6500	Ar nodomu – 9000 - 14000	

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 19., 22. un 23.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## 41.<sup>6</sup> pants. Darba aizsardzības pakalpojumu sniegšana, pārkāpjot darba aizsardzību regulējošos normatīvajos aktos kompetentiem speciālistiem un kompetentām institūcijām noteiktās prasības

### Pirmā daļa

Par darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu, tajā skaitā riska novērtēšanu, pārkāpjot normatīvajos aktos kompetentiem speciālistiem un kompetentām institūcijām noteiktās prasības, vai par darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu bez kompetenta speciālista sertifikāta vai kompetentas institūcijas kvalitātes sistēmas sertifikāta —

uzliek naudas sodu

fiziskajai personai **no trīssimt piecdesmit līdz septīnsimt euro,**

juridiskajai personai — **no tūkstoš četrīsimt līdz četrītūkstoš trīssimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 400	Neuzmanība – 500 - 600
	Ar nodomu – 400 - 500	Ar nodomu – 600 - 700
Juridiska persona	Neuzmanība – 1400 – 1900	Neuzmanība – 2600 – 3400
	Ar nodomu – 1900 - 2600	Ar nodomu – 3400 - 4300
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Otrā daļa

Par darba aizsardzību regulējošiem normatīvajiem aktiem neatbilstošu darba vides iekšējās uzraudzības veikšanu, tajā skaitā riska novērtēšanu, vai par normatīvajos aktos kompetentiem speciālistiem un kompetentām institūcijām noteikto prasību pārkāpšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajai personai **no simt četrdesmit līdz trīssimt piecdesmit euro**,  
juridiskajai personai — **no septiņsimt līdz tūkstoš četrsimt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 140 - 170	Neuzmanība – 210 - 270		
Juridiska persona	Ar nodomu – 170 - 210 Neuzmanība – 700 – 800	Ar nodomu – 270 - 350 Neuzmanība – 1000 – 1250		
	Ar nodomu – 800 - 1000	Ar nodomu – 1250 - 1400		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).



## Trešā daļa

Par darba aizsardzību regulējošiem normatīvajiem aktiem neatbilstošu darba vides iekšējās uzraudzības veikšanu, tajā skaitā riska novērtēšanu, vai par normatīvajos aktos kompetentiem speciālistiem un kompetentām institūcijām noteikto prasību pārkāpšanu, kas rada tiešus draudus nodarbināto drošībai un veselībai, —

uzliek naudas sodu

fiziskajai personai **no piecsimt līdz septīsimt euro,**

juridiskajai personai — **no tūkstoš četrīsimt līdz četrītūkstoš trīsīsimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 500 - 550	Neuzmanība – 600 - 650		
Juridiska persona	Ar nodomu – 550 - 600 Neuzmanība – 1400 – 1700	Ar nodomu – 650 - 700 Neuzmanība – 2100 – 2700		
	Ar nodomu – 1700 - 2100	Ar nodomu – 2700 - 3300		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Ceturtdaļa

Par šajā pantā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu

fiziskajai personai no piecsimt septiņdesmit līdz septiņsimt *euro*,

juridiskajai personai — no četrstūkstos trīs simt līdz septiņstūkstos simt *euro*.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 570 - 580	Neuzmanība – 610 - 640		
	Ar nodomu – 580 - 610	Ar nodomu – 640 -700		
Juridiska persona	Neuzmanība – 4300 – 4800	Neuzmanība – 5400 – 6300		
	Ar nodomu – 4800 - 5400	Ar nodomu – 6300 - 7000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## 88.<sup>8</sup> pants. Ķīmisko vielu reģistrēšanas, vērtēšanas un licencēšanas prasību pārkāpšana

### Pirmā daļa

Par ķīmisko vielu vai maisījumā vai izstrādājumos esošo ķīmisko vielu neregistrēšanu un neziņošanu par tām Eiropas Ķīmikāliju aģentūrai —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt astoņdesmit līdz septiņsimt euro,**  
juridiskajām personām — **no septiņsimt līdz tūkstoš četrsimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 280 - 300	Neuzmanība – 350 - 500		
	Ar nodomu – 300 - 350	Ar nodomu – 500 - 700		
Juridiska persona	Neuzmanība – 700 - 800	Neuzmanība – 1000 - 1200		
	Ar nodomu – 800 -1000	Ar nodomu – 12000 - 1400		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Otrā daļa

Par ķīmiskās drošības pārskata nesastādīšanu vai esoša ķīmiskās drošības pārskata neatjaunošanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt astoņdesmit līdz septiņsimt euro,**

juridiskajām personām — **no septiņsimt līdz tūkstoš četrsimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 280 - 350	Neuzmanība – 450 - 600		
Juridiska persona	Ar nodomu – 350 - 450 Neuzmanība – 700 - 800	Ar nodomu – 600 - 700 Neuzmanība – 1000 - 1200		
	Ar nodomu – 800 - 1000	Ar nodomu – 1200 - 1400		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Trešā daļa

Par reģistrētāja pienākuma atjaunināt ķīmiskās vielas reģistrācijas dokumentāciju ar jaunu informāciju un iesniegt to Eiropas Ķīmikāliju aģentūrai nepildīšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no septiņdesmit līdz četrsimt trīsdesmit euro**,  
juridiskajām personām — **no četrsimt trīsdesmit līdz tūkstoš euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 70 - 100	Neuzmanība – 150 - 350		
	Ar nodomu – 100 - 150	Ar nodomu – 350 - 430		
Juridiska persona	Neuzmanība – 430 - 500	Neuzmanība – 650 - 800		
	Ar nodomu – 500 - 650	Ar nodomu – 800 – 1000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Ceturtdaļa

Par piegādātāja pienākuma nodrošināt ķīmiskās vielas vai maisījuma saņēmēju ar drošības datu lapu nepildīšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt astoņdesmit līdz septiņsimt euro,**

juridiskajām personām — **no septiņsimt līdz tūkstoš četrsimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 280 - 350	Neuzmanība – 450 - 600		
	Ar nodomu – 350 - 450	Ar nodomu – 600 - 700		
Juridiska persona	Neuzmanība – 700 - 800	Neuzmanība – 1000 - 1200		
	Ar nodomu – 800 - 1000	Ar nodomu – 1200 - 1400		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Piektā daļa

Par drošības datu lapas neizpildīšanu par bīstamām ķīmiskajām vielām vai bīstamiem maisījumiem, par nepatiesas vai nepilnīgas informācijas norādīšanu drošības datu lapā —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt astoņdesmit līdz septiņsimt euro,**  
juridiskajām personām — **no septiņsimt līdz tūkstoš četršimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 280 - 350	Neuzmanība – 450 - 600		
	Ar nodomu – 350 - 450	Ar nodomu – 600 - 700		
Juridiska persona	Neuzmanība – 700 - 800	Neuzmanība – 1000 - 1200		
	Ar nodomu – 800 - 1000	Ar nodomu – 1200 - 1400		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Sestā daļa

Par izgatavotāja, importētāja, pakārtota lietotāja vai izplatītāja pienākuma nepildīšanu glabāt informāciju par ķīmiskajām vielām vai maisījumiem 10 gadus

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt astoņdesmit līdz septiņsimt euro,**  
juridiskajām personām — **no septiņsimt līdz tūkstoš četršimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 280 - 350  Ar nodomu – 350 - 450	Neuzmanība – 450 - 600  Ar nodomu – 600 - 700		
Juridiska persona	Neuzmanība – 700 - 800  Ar nodomu – 800 - 1000	Neuzmanība – 1000 - 1200  Ar nodomu – 1200 - 1400		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).



## Septītā daļa

Par darbībām ar ķīmiskajām vielām bez licences, kura nepieciešama saskaņā ar Eiropas Savienības normatīvajiem aktiem, vai par attiecīgajā licencē minēto nosacījumu pārkāpšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no četršimt trīsdesmit līdz septīnsimt euro,**

juridiskajām personām — **no tūkstoš četršimt līdz četrtdūkstoš trīssimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 430 - 480	Neuzmanība – 520 – 580		
	Ar nodomu – 480 - 520	Ar nodomu – 580 - 700		
Juridiska persona	Neuzmanība – 1400 - 1600	Neuzmanība – 2000 - 3000		
	Ar nodomu – 1600 - 2000	Ar nodomu – 3000 - 4300		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Astotā daļa

Par informācijas nesniegšanu leļup vai augšup pa piegādes ķēdi par ķīmiskajām vielām un maisījumos esošām ķīmiskajām vielām, kā arī par neziņošanu par vielām izstrādājumos, kuriem drošības datu lapa nav paredzēta, —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt astoņdesmit līdz septiņsimt euro,**

juridiskajām personām — **no septiņsimt līdz tūkstoš četršimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 280 - 350	Neuzmanība – 450 - 600		
	Ar nodomu – 350 - 450	Ar nodomu – 600 – 700		
Juridiska persona	Neuzmanība – 700 - 800	Neuzmanība – 1000 - 1200		
	Ar nodomu – 800 - 1000	Ar nodomu – 1200 - 1400		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

### 103.<sup>9</sup> pants. Ģenētiski modificēto organismu ierobežotās izmantošanas noteikumu pārkāpšana

Par ģenētiski modificēto organismu ierobežotās izmantošanas noteikumu pārkāpšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no simt četrdesmit līdz piecsimt euro,**

juridiskajām personām **— no trīssimt piecdesmit līdz tūkstoš četrsimt euro.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 140 - 200	Neuzmanība – 300 - 400		
	Ar nodomu – 200 - 300	Ar nodomu – 400 – 500		
Juridiska persona	Neuzmanība – 350 – 450	Neuzmanība – 650 – 900		
	Ar nodomu – 450 - 650	Ar nodomu – 900 - 1400		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## 159.<sup>8</sup> pants. Nodokļu un informatīvo deklarāciju iesniegšanas termiņu neievērošana

### Septītā daļa

Par informatīvās deklarācijas par darba ņēmējiem, kura tiek iesniegta par personām, kuras uzsāk darbu, neiesniegšanu nodokļu normatīvajos aktos noteiktajā termiņā —

Uzliek naudas sodu –

fiziskajai personai vai amatpersonai **no simt četrdesmit līdz piecsimt euro**,

juridiskajai personai — **no trīssimt piecdesmit līdz septintūkstoš simt euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b> Fiziska persona	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b> Neuzmanība – 140 - 200  Ar nodomu – 200 - 300	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b> Neuzmanība – 300 - 400  Ar nodomu – 400 - 500
Juridiska persona	Neuzmanība – 350 - 1000  Ar nodomu – 1000 - 3000	Neuzmanība – 3000 - 5500  Ar nodomu – 5500 - 7100
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**  Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Astotā daļa

Par šā panta septītajā daļā paredzēto pārkāpumu, ja tas izdarīts atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, –

Uzliek naudas sodu –

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecsimt līdz septiņsimt euro**,

juridiskajai personai — **no septiņtūkstoš simt līdz četrpadsmit tūkstoš euro**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b> Fiziska persona	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b> Neuzmanība – 500 - 570  Ar nodomu – 570 - 600	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b> Neuzmanība – 600 - 650  Ar nodomu – 650 - 700
Valdes loceklis	Neuzmanība – 7100 - 8000  Ar nodomu – 8000 - 10000	Neuzmanība – 10000 - 12000  Ar nodomu – 12000 - 14000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## 166.<sup>7</sup> pants. Darba koplīguma neslēgšana un darba koplīguma noteikumu neizpilde

Par atteikšanos vest sarunas par darba koplīguma slēgšanu vai par koplīguma noteikumu neizpildi —

uzliek naudas sodu fiziskajām personām vai valdes loceklim līdz septiņsimt *euro*.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b> Fiziska persona	<b>Nebūtisks pārkāpums</b> Neuzmanība – 1 - 150	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b> Neuzmanība – 300 - 500	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Valdes loceklis	Ar nodomu – 150 - 300 Neuzmanība – 1 - 200	Ar nodomu – 500 - 700 Neuzmanība – 350 - 550		
	Ar nodomu – 200 - 350	Ar nodomu – 550 - 700		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 11., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

**166.<sup>15</sup> pants. Atbilstības novērtēšanai pakļauto preču nenodrošināšana ar atbilstības apliecinājumiem vai apstiprinājumiem un to piedāvāšana un realizēšana bez atbilstības apliecinājumiem vai apstiprinājumiem**

Par atbilstības novērtēšanai pakļauto preču ievietošanu tirgū, nenodrošinot tās ar atbilstības apliecinājumu vai apstiprinājumu, izņemot ārstniecības līdzekļu ievietošanu tirgū, —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt astoņdesmit līdz septiņsimt euro,**  
juridiskajām personām — **no septiņsimt līdz četrpadsmit tūkstotiem euro,**  
**konfiscējot šīs preces vai bez konfiskācijas.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 280 - 350	Neuzmanība – 450 - 550
	Ar nodomu – 350 - 450	Ar nodomu – 550 - 700
Juridiska persona	Neuzmanība – 700 - 1200	Neuzmanība – 2000 - 3000
	Ar nodomu – 1200 - 2000	Ar nodomu – 3000 -4300
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9. un 21.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## 175.<sup>2</sup> pants. Kontroles, uzraudzības vai izmeklēšanas funkcijas realizējošo valsts vai pašvaldības institūciju amatpersonu likumīgo prasību neizpildīšana

Par kontroles, uzraudzības vai izmeklēšanas funkcijas realizējošo valsts vai pašvaldības institūciju amatpersonu likumīgo prasību savlaicīgu neizpildīšanu —

uzliek naudas sodu –

fiziskajām personām vai amatpersonām **no trīsdesmit pieciem līdz divsimt desmit euro,**

juridiskajām personām — **no septiņdesmit līdz septiņsimt euro.**

1.solis –  
pārkāpēja  
statusa  
noteikšana

2.solis – minimālā un maksimālā soda  
veida un apmēra noteikšana, ņemot  
vērā pārkāpuma veidu

3.solis – konkrēta soda veida un  
apmēra noteikšana, ņemot vērā  
atbildību ietekmējošos apstākļus,  
lietderības, samērīguma, apsvērumus  
un soda mērķi.

**Pārkāpēja  
statuss**

**Mazāk būtisks  
pārkāpums**

**Nozīmīgs  
pārkāpums**

Fiziska  
persona

35 - 100

100 - 210

Amatpersona

35 - 110

110 - 210

Juridiska  
persona

70 - 300

300 - 700

Par katru LAPK  
noteikto  
atbildību  
mīkstinošo vai  
pastiprinošo  
apstākli sods  
tiek attiecīgi  
samazināts vai  
palielināts par  
10%\*\*

Piemērojot  
samērīguma  
principu, veicot  
lietderības  
apsvērumus,  
vērtējot, kāds  
sods nodrošinās  
administratīvā  
soda mērķa  
sasniegšanu,  
ņemot vērā  
pārkāpēja  
personību un  
mantisko stāvokli,  
sods var tikt  
palielināts vai  
samazināts par 10  
līdz 30%\*\*

\* Pārkāpuma veids (mazāk būtisks vai nozīmīgs) tiek noteikts, ņemot vērā šo metodisko ieteikumu 9. un 25. punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).



## 204.<sup>17</sup> pants. Diskriminācijas aizlieguma pārkāpšana

Par normatīvajos aktos noteiktā diskriminācijas aizlieguma pārkāpšanu —

uzliek naudas sodu **no simt četrdesmit līdz septīnsimt euro**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b> Neuzmanība – 140 - 200  Ar nodomu – 200 - 300	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b> Neuzmanība – 300 - 500  Ar nodomu – 500 - 700
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**  Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 9., 10., 11., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).